

**KẾ HOẠCH**

**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2019  
theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và  
Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ**

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ “Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức”; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ “sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức”; Công văn số 1447/UBND-NC ngày 28/5/2008 của UBND tỉnh “V/v triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với CB,CC,VC theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP”; UBND huyện xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức huyện năm 2019, như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

- Chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức làm việc trong các lĩnh vực, ngành nghề thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 8, Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.

- Việc chuyển đổi phải khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức để tạo điều kiện phát huy hiệu quả công tác tốt hơn; đồng thời, không làm xáo trộn sự ổn định và làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị.

**II. Đối tượng, thời hạn, danh mục và nội dung chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2019**

**1. Đối tượng áp dụng**

Chỉ thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; các trường học thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn.

**2. Thời hạn chuyển đổi:** từ đủ 02 năm (24 tháng) đến đủ 05 năm công tác (60 tháng).

**3. Những trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác**

- + Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- + Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.
- + Công chức, viên chức ốm đau dài ngày, đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.
- + Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

**4. Những trường hợp được miễn chuyển đổi vị trí công tác**

Công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu tính đến thời điểm chuyển đổi.

