ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ LƠ KU**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:58/KH-UBND	*Lơ Ku, ngày 15 tháng 7 năm 2021*

KẾ HOẠCH
Thu thập thông tin Cung, Cầu lao động năm 2021

Căn cứ Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ Lao động – TB&XH *"V/v Hướng dẫn thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động"*;

Thực hiện Kế hoạch số 776/KH-UBND ngày 09/6/2021 của UBND huyện Kbang *" V/v Triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2021 trên địa bàn huyện Kbang"*. Ủy ban nhân dân xã Lơ Ku ban hành kế hoạch thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2021 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Thu thập thông tin chính xác về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp và biến động qua từng thời kỳ, địa bàn, làm cơ sở hoạch định chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động, làm căn cứ để phân tích, đánh giá tình hình lao động, việc làm, dạy nghề và hoạch định chính sách về phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn.

Thu thập thông tin về thực trạng lao động của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động theo nghề và trình độ đào tạo, nhu cầu tuyển dụng lao động làm cơ sở xác định hướng đào tạo và bố trí hợp lý nguồn nhân lực.

2. Yêu cầu:

Thông tin được thu thập dưới hình thức ghi chép và cập nhật thông tin vào sổ ghi chép thông tin cung lao động và phiếu ghi chép, cập nhật thông tin cầu lao động. Chữ viết và chữ số khi ghi chép phải sạch sẽ, rõ ràng, dễ đọc, việc ghi chép thông tin cung, cầu lao động phải đảm bảo tính chính xác, khách quan, trung thực, đúng sự thật, không điền thông tin sai lệch hoặc không đảm bảo độ chính xác vào Sổ ghi chép. Bảo mật thông tin của người lao động, người sử dụng lao động được ghi chép trong Sổ cung lao động và trong phiếu thu thập doanh nghiệp.

Thông tin thu thập được phải đầy đủ, kịp thời số người bước vào – ra khỏi tuổi lao động, số người trong tuổi lao động và biến động về lao động, tình trạng việc làm, thất nghiệp trong các hộ gia đình, cũng như sự biến động tăng giảm lao động theo trình độ và lĩnh vực giáo dục – đào tạo trong các doanh nghiệp, tổ chức.

Rà soát toàn bộ số hộ gia đình, số doanh nghiệp đứng chân địa bàn để thu thập, ghi chép thông tin. Việc triển khai thu thập thông tin Cung, Cầu lao động phải được tiến hành nhanh gọn, không bỏ sót hộ và doanh nghiệp, đảm bảo hoàn thành theo kế hoạch.

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc 5K trong công tác thu thập thông tin để phòng, chống dịch Covid-19 *(khẩu trang, khử khuẩn, không tụ tập đông người, giữ khoảng cách khi tiếp xúc và khai báo y tế)*. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thu thập, cập nhật và xử lý dữ liệu như: thu thập thông tin qua các ứn dụng xã hội như zalo, messenger; gửi phiếu điều tra qua email hoặc phát phiếu để người dân, doanh nghiệp điền thông tin; kiểm tra, giám sát việc nhập tin thông qua phần mềm điều khiển từ xa... để đảm bảo công tác phòng, chống dịch COVID-19.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP THU THẬP THÔNG TIN BIẾN ĐỘNG VỀ CUNG, CẦU LAO ĐỘNG

1. Thu thập, ghi chép cập nhật thông tin về cung lao động:

1.1 Đối tượng, phạm vi thu thập thông tin về cung lao động:

- Đối tượng: Đối tượng thu thập thông tin cung lao động là người lao động.

- Phạm vi: Triển khai trên phạm vi 9 thôn, làng, bao gồm tất cả các hộ gia đình đã đăng ký hộ khẩu thường trú và sổ tạm trú có thời hạn (KT3) trên địa bàn xã.

1.2 Nội dung thu thập:

- Đối với hộ gia đình, những hộ có biến động là:

+ Hộ mới chuyển đi, chuyển đến.

+ Hộ mới tách, mới nhập.

- Đối với các thành viên trong hộ gia đình: Cập nhật thành viên từ đủ 15 tuổi trở lên *(sinh từ 01/7/2006 trở về trước)* mới nhập khẩu vào hộ gia đình, người trong hộ mới chuyển đi hoặc chết, những người trong danh sách hộ khẩu vừa đủ 15 tuổi. Cập nhật các thông tin sau:

+ Thay đổi về trình độ học vấn phổ thông, trình độ chuyên môn kỹ thuật và lĩnh vực đào tạo.

+ Thay đổi tình trạng làm việc; từ thất nghiệp, không tham gia hoạt động kinh tế sang có việc làm; từ có việc làm, không tham gia hoạt động kinh tế sang thất nghiệp hoặc từ có việc làm, thất nghiệp sang không tham gia hoạt động kinh tế.

+ Thay đổi về công việc cụ thể đang làm, nơi làm việc, vị thế công việc, loại hình kinh tế, nguyên nhân không tham gia hoạt động kinh tế *(ốm đau, thai sản, tai nạn, nghỉ hưu...)*.

- Đối với những hộ không có biến động: Điều tra viên gạch cuối dòng điều tra năm trước và ghi "Không có biến động".

1.3 Phương pháp thu thập: Thu thập thông tin ban đầu, cập nhật thông tin biến động của người lao động có tên trong sổ hộ khẩu hoặc sổ tạm trú trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý của thôn, làng vào sổ ghi chép thông tin thị trường lao động – phần cung lao động.

2. Thu thập, ghi chép và cập nhật thông tin biến động về phần cầu lao động:

2.1 Đối tượng: Đối tượng thu thập thông tin về cầu lao động là người sử dụng lao động.

2.2 Nội dung thu thập:

- Thông tin định danh gồm tên, địa chỉ, loại hình và mã số doanh nghiệp của người sử dụng lao động.

- Ngành, nghề kinh doanh chính.

- Tiền lương.

- Số lượng lao động đang làm việc theo giới tính, loại lao động, hợp đồng lao động, vị trí việc làm, trình độ giáo dục phổ thông, trình độ chuyên môn kỹ thuật.

- Số lao động có nhu cầu tuyển theo trình độ chuyên môn kỹ thuật.

- Nhu cầu đào tạo nghề.

2.3 Phương pháp thu thập: Điều tra viên ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thu thập, cập nhật và xử lý dữ liệu như: thu thập thông tin qua ứng dụng mạng xã hội như zalo, messenger; gửi phiếu điều tra qua mail hoặc phát phiếu để doanh nghiệp ghi chép thông tin ban đầu, cập nhật thông tin biến động của người sử dụng lao động có trụ sở, chi nhánh tại địa bàn quản lý theo mẫu của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để đảm bảo công tác phòng, chống dịch COVID-19.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. Từ ngày 01/07 đến ngày 15/7/2021:

- Xây dựng kế hoạch triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động của xã; Thành lập Tổ điều tra thu thập và xử lý thông tin cung, cầu lao động; đề xuất kế hoạch triển khai thực hiện trên phạm vi địa bàn 9 thôn, làng.

- Tham dự tập huấn hướng dẫn điều tra thu thập thông tin cung, cầu lao động.

2. Từ ngày 16/7/2021 đến ngày 31/7/2021:

- Tổ điều tra thu thập và xử lý thông tin cung, cầu lao động tiến hành triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động – Phần cung lao động trên địa bàn xã.

- Tổ chức tập huấn việc cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động - Phần cung lao động cho điều tra viên ở các thôn, làng.

3. Từ ngày 01/8/2021 đến 31/8/2021:

- Tổ chức cập nhật biến động thông tin của hộ gia đình vào sổ ghi chép thông tin cung lao động; tiến hành cập nhập thông tin biến động vào phần mềm quản lý cung lao động; xuất dữ liệu nhập tin gửi về Phòng Lao động – TB&XH để kiểm tra.

4. Từ ngày 01/9/2021 đến ngày 20/9/2021:

- Tiến hành tổng hợp, báo cáo kết quả điều tra, thu thập thông tin phần cung lao động gửi về UBND huyện *(qua Phòng Lao động – TB&XH huyện)*;

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ông Đinh Phơi – Phó chủ tịch UBND xã:

Có trách nhiệm chung trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá, báo cáo tiến trình và kết quả thu thập thông tin Cung, Cầu lao trên địa bàn xã năm 2021 đảm bảo theo kế hoạch huyện giao.

2. Công chức Văn hóa - Xã hội:

- Thành lập Tổ điều tra và xây dựng kế hoạch điều tra, thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2021 trên địa bàn xã;

- Quản lý Sổ ghi chép và cập nhật sự biến động của từng thành viên trong hộ gia đình tất cả các hộ đã đăng ký hộ khẩu trên địa bàn quản lý của mình hàng năm.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc điều tra thu thập thông tin cung, cầu lao động trên địa bàn, phản ánh những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện về UBND huyện *(Qua phòng Lao động – TB&XH huyện)* để kịp thời giải quyết.

- Tiếp nhận phiếu điều tra thu thập thông tin, cập nhật biến động về cầu lao động từ phòng Lao động – TB&XH, đồng thời tham mưu UBND xã triển khai điều tra thu thập thông tin, cập nhật biến động về cầu lao động của các công ty, doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn.

- Báo cáo kết quả cập nhật thông tin biến động cung, cầu lao động về Phòng Lao động TB&XH huyện.

- Phụ trách làng Thôn 1, thôn 2, làng Bôn, làng Lơ vi, làng Tăng:

3. Công chức Kế toán xã (Đ/c Nguyễn Thị Hảo):

Chủ trì, phối hợp với công chức Lao động – TB&XH đề xuất kinh phí từ ngân sách hỗ trợ cho việc cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động năm 2021 trên địa bàn xã (khi cần thiết).

4. Công chức Văn phòng – Thống kê xã (Đ/c Bùi Quang Hồng):

- Phụ trách điều tra làng Lọk, làng KBông

5. Công chức Tư pháp – Hộ tịch xã (Đ/c Đinh Văn Bé):

- Phụ trách điều tra làng Chợch, làng Đăk Kjông

6. Trưởng các thôn, làng:

Phối hợp với công chức phụ trách thôn, làng mình triển khai thực hiện việc điều tra Cung, cầu lao động năm 2021 đảm bảo đầy đủ, chính xác và kịp thời theo thời gian quy định.

V. Kinh phí thực hiện.

Kinh phí thực hiện từ nguồn kinh phí tỉnh, huyện, xã.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động năm 2021 trên địa bàn xã Lơ Ku, đề nghị các cán bộ, công chức có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Phòng Lao động – TB&XH huyện;
- Thường trực Đảng ủy xã (B/c);
- Thường trực HĐND xã (B/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Trưởng các thôn, làng;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH

Hồ Xuân Dương

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ LƠ KU	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 307 /QĐ-UBND	*Lơ Ku, ngày 15 tháng 7 năm 2021*

QUYẾT ĐỊNH
V/v thành lập Tổ điều tra thu thập thông tin Cung, Cầu lao động trên địa bàn xã Lơ Ku

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ LƠ KU

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015;

Căn cứ Kế hoạch số 706/KH-UBND ngày 03/6/2021 của UBND tỉnh Gia Lai về Triển khai thu thập thông tin Cung, Cầu lao động năm 2021 trên địa bàn tỉnh Gia Lai;

Căn cứ Kế hoạch số 776/KH-UBND ngày 09/6/2021 của UBND huyện Kbang về Thu thập thông tin Cung, Cầu lao động năm 2021;

Xét đề nghị của Công chức Văn hóa – Xã hội xã,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Tổ điều tra thu thập thông tin Cung, Cầu lao động – Phần cung lao động gồm các ông, bà có tên sau đây:

1. Ông: Đinh Phơi – Phó chủ tịch UBND xã (phụ trách lĩnh vực VH-XH) làm Tổ trưởng;
2. Ông: Trịnh Văn Tâm – Công chức Văn hóa – Xã hội xã làm Tổ phó;
3. Ông: Đinh Văn Bé – Công chức Tư pháp hộ tịch xã làm Thành viên;
4. Ông: Bùi Quang Hồng – Công chức Văn phòng – Thống kê xã làm Thành viên;
5. Bà: Nguyễn Thị Hảo – Công chức Tài chính – Kế toán xã làm Thành viên;
6. Trưởng 9 thôn, làng làm Thành viên;

Điều 2. Nhiệm vụ, quyền hạn của Tổ điều tra:

1. Xây dựng kế hoạch công tác thu thập và xử lý thông tin Cung, Cầu lao động – Phần cung lao động trên phạm vi địa bàn xã. Triển khai thực hiện kế hoạch thu thập, xử lý thông tin cung, cầu lao động – Phần cung lao động và tổng hợp, báo cáo đúng thời hạn.

2. Quản lý Sổ ghi chép và cập nhật sự biến động của từng thành viên trong hộ gia đình tất cả các hộ đã đăng ký hộ khẩu trên địa bàn quản lý của mình hằng năm

3. Kiểm tra, đôn đốc, đánh giá, báo cáo tiến trình và tổng hợp kết quả biến động thông tin Cung, Cầu lao động – Phần cung lao động trên địa bàn xã, trình UBND xã.

Điều 3. Tổ chức và hoạt động của Tổ điều tra:

1. Thành viên Tổ điều tra làm việc theo chế độ kiêm nghiệm, thực hiện theo chỉ đạo của UBND xã và Tổ trưởng Tổ điều tra.

2. Tổ trưởng Tổ điều tra chỉ đạo sử dụng con dấu của Ủy ban nhân dân xã để hoạt động.

3. Kinh phí hoạt động của Tổ điều tra được UBND tỉnh, huyện, xã giải quyết.

Điều 4. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký công chức Văn phòng – Thống kê xã, Tổ trưởng và các Ông (bà) có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như điều 4;
- Phòng Lao động – TB&XH huyện Kbang;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- UBMTTQVN xã;
- Trưởng các thôn, làng;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH

Hồ Xuân Dương