

Số: /KH-UBND

Lơ Ku , ngày 19 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, hiện đại, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn xã

Thực hiện Nghị quyết 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội (Nghị quyết số 06/NQ-CP); Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện Kbang thực hiện Kế hoạch số 884/KH-UBND ngày 18/4/2023 của UBND tỉnh về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, hiện đại, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện trên địa bàn xã, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập tại các Văn kiện, Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Quốc hội, thực hiện phát triển thị trường lao động toàn diện, bền vững theo hướng hiện đại, hiệu quả phù hợp với đặc điểm trên địa bàn xã làm cơ sở, động lực phát triển kinh tế - xã hội.

Quản lý và điều tiết phát triển thị trường lao động hiện đại, linh hoạt và hiệu quả, tạo điều kiện để dịch chuyển lao động từ khu vực có năng suất lao động thấp sang khu vực có năng suất lao động cao hơn, giảm rủi ro, chi phí di chuyển lao động.

Phát triển việc làm bền vững gắn với quy hoạch Kinh tế - Xã hội và bố trí đầu tư, tăng cường các hình thức tín dụng để phát triển việc làm, quan tâm hỗ trợ đối tượng yếu thế tham gia vào thị trường lao động.

Phát triển nguồn nhân lực của xã đáp ứng quá trình công nghiệp hóa, đẩy mạnh việc đổi mới hình thức đào tạo, thu hút mọi nguồn lực đầu tư về xã.

2. Yêu cầu

Việc xác định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch phải bám sát nội dung Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện và phù hợp với tình hình thực tế của xã. Quá trình triển khai thực hiện phải có sự phân công nhiệm vụ cụ thể và tăng cường sự phối hợp đồng bộ, hiệu quả giữa các ban ngành đoàn thể xã trong triển khai thực hiện Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của Ủy ban nhân dân huyện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập, góp phần phục hồi và phát triển Kinh tế - Xã hội giai đoạn 2021 - 2025. Trong đó, các yếu tố của thị trường lao động được phát triển đồng bộ và hiện đại, chất lượng nguồn nhân lực và hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động được nâng cao. Thị trường lao động đóng vai trò chủ động trong huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển Kinh tế - Xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, đảm bảo kết nối thị trường lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đến năm 2025:

- a) Cơ cấu kinh tế ngành nông nghiệp chiếm 80%.
- b) Tốc độ tăng năng suất lao động xã hội bình quân trên 8,05%/năm.
- c) Tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 20%; Đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 25% lực lượng lao động.
- d) Tỷ lệ thiếu việc làm của thanh niên nông thôn dưới 6%.
- đ) Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 16,83%, chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 85%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phối hợp với Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện

Tập trung mở các lớp đào tạo nghề cho các đối tượng trên địa bàn xã, tạo việc làm để phát triển thị trường lao động phục vụ quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế.

2. Phục hồi và ổn định thị trường lao động

Chủ động, linh hoạt, thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các chính sách phục hồi và phát triển Kinh tế - Xã hội gắn với phát triển thị trường lao động để giữ vững ổn định kinh tế và trật tự an toàn xã hội.

Thường xuyên rà soát, thu thập thông tin cung cầu lao động để đánh giá dự báo nhu cầu nhân lực theo từng ngành, lĩnh vực, để tổ chức thực hiện các biện pháp để giải quyết tình trạng thiếu lao động cục bộ, mất cân đối cung - cầu lao động, kịp thời kết nối, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp và tuyên truyền nhân dân tham gia các phiên giao dịch việc làm, hội chợ việc làm.

3. Thúc đẩy tạo việc làm bền vững và sử dụng hiệu quả lực lượng lao động

a. Tăng cường đầu tư, phát triển các ngành kinh tế tạo nhiều việc làm bền vững

Tăng cường công tác xúc tiến và hỗ trợ đầu tư theo nhiều hình thức phù hợp, cải thiện mạnh mẽ môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh gắn với phát triển bền vững theo hướng nâng cao chất lượng, tạo nhiều việc làm mới có năng suất, chất lượng cao.

Tăng cường đầu tư nguồn lực cho các chương trình, đề án tạo nhiều việc làm bền vững, hỗ trợ tuyển dụng và sử dụng các nhóm lao động đặc thù, lao động yếu thế, lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, quân nhân xuất ngũ về địa phương tham gia thị trường lao động, có việc làm bền vững. Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc để tăng hiệu quả đào tạo nghề, tạo việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ.

Ưu tiên, bố trí nguồn vốn ủy thác qua Chi nhánh ngân hàng Chính sách xã hội huyện để đẩy mạnh hoạt động cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hộ gia đình đăng ký thành lập và hoạt động dưới hình thức doanh nghiệp để thu hút, sử dụng lao động chính thức, chuyển dần lao động phi chính thức sang lao động chính thức.

b. Tập trung thực hiện các giải pháp để phân luồng, nâng cao chất lượng nhân lực đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động

Tiếp tục đẩy mạnh công tác phân luồng, hướng nghiệp học sinh sau trung học cơ sở và trung học phổ thông vào giáo dục nghề nghiệp tham gia chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông.

Tiếp tục đầu tư cho đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động, giáo dục toàn diện, chú trọng đến phát triển phẩm chất, bình đẳng giới, hình thành các kỹ năng cốt lõi, kỹ năng mềm, kỹ năng số.....

c. Phát triển hệ thống kết nối cung - cầu lao động, công tác dự báo cung - cầu lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động

Thường xuyên rà soát, thu thập, cập nhật thông tin cung cầu lao động, làm cơ sở dự báo thị trường lao động đa tầng, đa lĩnh vực theo ngành nghề, cấp trình độ phục vụ người lao động, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, làm cơ sở cho việc xây dựng chính sách lao động - việc làm, giáo dục, đào tạo.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động kết nối với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các cơ sở dữ liệu khác để quản trị được tình trạng lao động, việc làm của người lao động từ khi bắt đầu tham gia thị trường lao động, làm cơ sở xây dựng và tổ chức triển khai các chính sách về lao động, việc làm, an sinh xã hội.

d. Hỗ trợ phát triển lưới an sinh và bảo hiểm cho người lao động

Triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 30/03/2023 của UBND xã về Phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn xã giai đoạn 2023 - 2025.

Tổ chức cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn pháp lý cho người lao động khi tham gia thị trường lao động, thương lượng bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt của người lao động, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ, chăm sóc sức khỏe người lao động. Ưu tiên phát triển nhà ở chính sách cho người lao động, chính sách hỗ trợ tín dụng để giải quyết vấn đề về chỗ ở cho người lao động.

Tăng cường công tác kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

4. Công tác truyền thông

Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng phát triển thị trường lao động, chủ động có giải pháp hiệu quả để đảm bảo và phát triển thị trường lao động bền vững.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền về các quy định của Bộ luật Lao động, Luật việc làm, Luật bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Luật giáo dục nghề nghiệp để cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách xã, người lao động, người sử dụng lao động và nhân dân trên địa bàn xã hiểu rõ, nắm bắt, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong thực hiện, góp phần triển khai hiệu quả các chính sách, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ và đảm bảo an sinh xã hội.

IV. KINH PHÍ

1. Thực hiện đa dạng nguồn vốn huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để triển khai thực hiện Kế hoạch, gồm:

Từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và phân cấp ngân sách nhà nước.

Kinh phí lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia và các chương trình, dự án, đề án liên quan khác.

Đóng góp, hỗ trợ hợp pháp của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân.

Nguồn tài chính khác theo quy định của pháp luật.

2. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao Công chức Lao động thương binh & Xã hội xã tham mưu UBND xã xây dựng kế hoạch, bố trí kinh phí cho hoạt động phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn xã

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội

Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về thị trường lao động và chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, giáo dục nghề nghiệp tới mọi tầng lớp nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn để tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện, giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động. Vận động, khuyến khích các cơ sở sản xuất kinh doanh (hộ kinh doanh) trên địa bàn: đăng ký thành lập và hoạt động dưới hình thức doanh nghiệp để thu hút, sử dụng lao động chính thức, chuyển dần lao động phi chính thức sang lao động chính thức.

Tăng cường thu thập, cập nhật, lưu trữ, tổng hợp dữ liệu về thông tin thị trường lao, phối hợp cung cấp các thông tin về thị trường lao động để hỗ trợ, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động theo yêu cầu, đồng thời giúp định

hướng đào tạo nhân lực có tay nghề cao trên cơ sở nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

Thường xuyên phân tích và công bố dự báo thị trường lao động theo ngành, nghề trong ngắn hạn, trung hạn và dài hạn, làm cơ sở triển khai kịp thời, hiệu quả các chính sách về lao động - việc làm, an sinh xã hội, cung cấp thông tin thị trường lao động cho người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở đào tạo.

Tham mưu UBND xã triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn xã.

Thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH theo kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 30/03/2023 của UBND xã.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong để giải quyết chế độ, chính sách BHXH, BHYT, BHTN, tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, rút gọn tối đa các công đoạn, thủ tục và thời gian để chi trả đúng - đủ - kịp thời, đảm bảo quyền lợi cho người tham gia và thụ hưởng BHXH, BHYT, BHTN.

Đầu mỗi đơn đốc, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu đề ra trong Kế hoạch này, tổng hợp các kiến nghị, đề xuất để báo cáo cấp có thẩm quyền, định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện và phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện trước ngày 10/12 và đột xuất (khi có yêu cầu).

2. Công chức Tài chính – Kế toán xã

Hàng năm, căn cứ khả năng ngân sách xã tổng hợp, tham mưu bố trí kinh phí chi thường xuyên để thực hiện các Chương trình, dự án trong lĩnh vực lao động, việc làm, phát triển nguồn nhân lực theo quy định của pháp luật về phân cấp ngân sách nhà nước.

3. Công chức Nông nghiệp – Môi trường xã

Chủ trì phối hợp với Công chức Lao động – Thương binh và Xã hội xác định nhu cầu đào tạo nghề nông nghiệp, đăng ký mở lớp đào tạo nghề thực hiện đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn theo hướng ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào trong sản xuất, sản xuất nông nghiệp sạch và bảo đảm an toàn, hiệu quả gắn với nhu cầu của thị trường, doanh nghiệp, hợp tác xã, đáp ứng yêu cầu của quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế khu vực nông thôn, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào trong sản xuất, sản xuất nông nghiệp sạch và bảo đảm an toàn, hiệu quả.

4. Công chức Văn hóa – Xã hội xã

Xây dựng tin bài, thông tin tuyên truyền những nội dung có liên quan tại Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, hiện đại, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

5. Các hội nhận ủy thác

Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, chính sách tín dụng ưu đãi giải quyết việc làm, đào tạo nghề đối với người lao động và các đối tượng chính

sách, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động trên địa bàn xã.

7. Công đoàn xã

Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, dân tộc thiểu số.

Ký kết thỏa ước lao động tập thể và triển khai hiệu quả phong trào thi đua học tập, rèn luyện nâng cao trình độ kỹ năng nghề, học tập suốt đời trong công nhân lao động.

9. Các công ty đứng chân trên địa bàn, Hợp tác xã và các tổ chức có sử dụng lao động

Chủ động tổng hợp và kiến nghị các khó khăn, vướng mắc gửi về UBND xã xem xét giải quyết, tháo gỡ.

Phối hợp thông tin, tuyên truyền chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, quan tâm đào tạo, đào tạo lại để nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động...

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 10/5/2023 của UBND huyện về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, hiện đại, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn xã của UBND xã Lơ Ku./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội (b/c);
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Ban ngành đoàn thể xã;
- Công ty, doanh nghiệp đứng chân trên địa bàn xã;
- HTX DVNN&XD Lơ Ku;
- Lưu: VP, LĐTĐXH xã.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hồ Xuân Dương