

Số: 49 /KH-UBND

Lơ Ku, ngày 19 tháng 7 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thu thập thông tin Cung, Cầu lao động năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số: 844/KH-UBND ngày 24/6/2019 của UBND huyện Kbang về “*Thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2019*”, Ủy ban nhân dân xã Lơ Ku xây dựng kế hoạch thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2019 trên địa bàn xã cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Thu thập thông tin chính xác về thực trạng lao động; việc làm, thất nghiệp và biến động qua từng thời kỳ, địa bàn, làm cơ sở hoạch định chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động, làm căn cứ để phân tích, đánh giá tình hình lao động, việc làm, dạy nghề và hoạch định chính sách về phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn.

Thu thập thông tin về thực trạng lao động của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động theo nghề và trình độ đào tạo, nhu cầu tuyển dụng lao động làm cơ sở xác định hướng đào tạo và bố trí hợp lý nguồn nhân lực.

2. Yêu cầu:

Thông tin được thu thập dưới hình thức ghi chép và cập nhật thông tin vào sổ ghi chép thông tin cung lao động và phiếu ghi chép, cập nhật thông tin cầu lao động. Việc ghi chép thông tin cung, cầu lao động phải đảm bảo tính chính xác, khách quan, trung thực, đúng sự thật, không điền thông tin sai lệch hoặc không đảm bảo độ chính xác vào Sổ ghi chép;

Thông tin thu thập được phải đầy đủ, kịp thời số người bước vào – ra khỏi tuổi lao động, số người trong tuổi lao động và biến động về lao động, tình trạng việc làm, thất nghiệp trong các hộ gia đình, cũng như sự biến động tăng giảm lao động theo trình độ và lĩnh vực giáo dục – đào tạo trong các doanh nghiệp, tổ chức.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP THU THẬP THÔNG TIN BIẾN ĐỘNG VỀ CUNG, CẦU LAO ĐỘNG

1. Thu thập, ghi chép cập nhật thông tin về cung lao động:

1.1 Đối tượng, phạm vi thu thập thông tin về cung lao động:

- Đối tượng thu thập thông tin cung lao động là người lao động.
- Phạm vi: Triển khai trên phạm vi toàn xã, bao gồm tất cả các hộ gia đình đã đăng ký hộ khẩu thường trú và sổ tạm trú có thời hạn (KT3) trên địa bàn xã.

1.2 Nội dung thu thập:

- Nhân khẩu học gồm các thông tin về họ và tên, giới tính, ngày tháng năm sinh, dân tộc.

- Trình độ giáo dục phổ thông.

- Trình độ chuyên môn kỹ thuật, lĩnh vực giáo dục – đào tạo.

- Đang tham gia hoạt động kinh tế:

- + Đối với người có việc làm thu thập các thông tin về vị thế việc làm, công việc đang làm, nơi làm việc, loại hình kinh tế.

- + Đối với người thất nghiệp thu thập các thông tin đã từng làm việc hoặc chưa bao giờ làm việc, thời gian thất nghiệp.

- Không hoạt động kinh tế theo lý do.

1.3 Phương pháp thu thập: Thu thập thông tin ban đầu, cập nhật thông tin biến động của người lao động có tên trong sổ hộ khẩu hoặc sổ tạm trú trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý của thôn, làng, tổ dân phố vào sổ ghi chép thông tin thị trường lao động – phân cung lao động.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. Từ ngày 01/7/2019 đến ngày 05/7/2019:

- Xây dựng kế hoạch triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động của xã; Thành lập tổ công tác thu thập và xử lý thông tin cung, cầu lao động; Tổ công tác thu thập và xử lý thông tin cung lao động đề xuất kế hoạch triển khai thực hiện trên phạm vi địa bàn, báo cáo UBND xã xem xét, quyết định.

2. Từ ngày 06/7/2019 đến ngày 31/7/2019:

- Tiến hành triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động – Phân cung lao động trên địa bàn quản lý, tổng hợp biểu mẫu cập nhật thông tin thay đổi kiểm tra, rà soát và bàn giao về Phòng Lao động – TB&XH.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Lao động Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể liên quan tham mưu UBND xã triển khai có hiệu quả kế hoạch điều tra, thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2019 trên địa bàn xã.

- Thành lập tổ công tác thu thập và xử lý thông tin cung, cầu lao động gồm: Đ/c Chủ tịch (hoặc Phó chủ tịch) UBND làm tổ trưởng; Cán bộ làm công tác Lao động-TB&XH làm tổ phó thường trực; Công chức có liên quan khác, trưởng thôn, làng, TDP và 01 thành viên trong hệ thống chính trị ở thôn, làng có trình độ, năng lực đủ khả năng cập nhật biến động thông tin về cung lao động.

- Tiếp nhận phiếu điều tra thu thập thông tin, cập nhật biến động về cầu lao động từ Phòng Lao động – TB&XH.

- Quản lý Sổ ghi chép và cập nhật sự biến động của từng thành viên trong hộ gia đình tất cả các hộ đã đăng ký hộ khẩu trên địa bàn quản lý của mình hàng năm.

- Báo cáo kết quả cập nhật thông tin biến động cung, cầu lao động về Phòng Lao động TB&XH huyện.

2. Công chức Tài chính – KT:

Chủ trì, phối hợp với công chức Lao động – TB&XH đề xuất kinh phí từ ngân sách của xã hỗ trợ cho việc cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động năm 2019 trên địa bàn xã.

3. Các thành viên Tổ công tác thu thập và xử lý thông tin cung, cầu lao động – Phần cung lao động:

Tiếp nhận phiếu cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động – Phần cung lao động, phiếu điều tra thu thập thông tin, cập nhật biến động về Cầu lao động để thu thập thông tin Cung lao động và điều tra thu thập thông tin, cập nhật biến động về Cầu lao động của các công ty, doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn.

4. Phân công phụ trách địa bàn:

T T	Họ và tên	Chức vụ	Địa bàn
1	Đinh Thị Phương Quế	CC LĐTB&XH xã Hội CCB xã	Thôn 1,2
			Làng Đăk Kjong
		CC LĐTB&XH xã Đoàn thanh niên xã	Làng Tăng
			Làng Kbông
			Làng Bôn
2	Hoàng Thị Gái	CC TP – HT xã Hội phụ nữ xã	Làng Lơ Vi
3	Mai Thị Thu Loan	CC ĐC-NN-MT xã Hội nông dân xã	Làng Chợt
4	Bùi Quang Hồng	CC VP – TK xã UBMTTQVN xã	Làng Lọt
Tổng cộng: 04			

VI. Kinh phí thực hiện.

Kinh phí thực hiện từ nguồn kinh phí tỉnh, huyện, xã giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện cập nhật biến động thông tin cung, cầu lao động trên địa bàn xã, yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động TB&XH (b/c);
- TT Đảng ủy – HĐND xã(b/c);
- UBMTTQVN xã;
- Các thành viên Tổ công tác;
- Lưu VT, VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

CHỦ TỊCH



Hồ Xuân Dương