

BÁO CÁO

**Kết quả 01 năm thực hiện Kế hoạch số 1046/KH-UBND
ngày 22/5/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 70-KH/TU
ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Thực hiện Công văn số 629 /SNV-CCVC ngày 22/3/2023 của Sở Nội vụ “V/v báo cáo tình hình thực hiện, kết quả 01 năm triển khai Kế hoạch của UBND tỉnh thực hiện Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy”, UBND huyện báo cáo tình hình và kết quả triển khai Kế hoạch 1046/KH-UBND ngày 25/5/2022 của UBND tỉnh “Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” về thực hiện Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Huyện Kbang nằm phía Đông bắc của tỉnh Gia Lai, cách trung tâm thành phố Pleiku khoảng 120 km. Huyện có tổng diện tích tự nhiên 184.243,33 ha, có 13 xã và 01 thị trấn, trong đó có 07 xã vùng I, 4 xã vùng II, 1 xã vùng III, 02 xã không thuộc vùng dân tộc thiểu số và miền núi, 33 thôn, làng đặc biệt khó khăn. Số CBCCVN toàn huyện hiện nay là 1.092 người công tác tại 12 cơ quan, 49 đơn vị; cán bộ, công chức cấp xã là 275 người; Số người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, làng, TDP hiện nay của địa phương là 1.221 người.

Những năm qua, được sự quan tâm chỉ đạo và đầu tư của Trung ương, của tỉnh, sự nỗ lực cố gắng vươn lên của Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc trong huyện, tình hình kinh tế - xã hội đã chuyển biến tích cực, đời sống nhân dân không ngừng được cải thiện, quốc phòng an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Công tác xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh được tăng cường, chú trọng đổi mới và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, chủ động nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, thống nhất nhận thức và hành động thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ IX nhiệm kỳ 2020 - 2025. Việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương “Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; thực hiện quy định pháp luật liên quan đến CBCCVN, văn hoá công

sở, quy chế làm việc... được quan tâm; góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong thực thi công vụ; đồng thời ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên và nhân dân.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm

1.1. Việc phối hợp với tổ chức Đảng và cấp uỷ cùng cấp nghiên cứu quán triệt Kết luận số 21-KL/TW

UBND huyện đã chỉ đạo thủ trưởng và cấp phó của các cơ quan, đơn vị huyện tham gia nghiên cứu, học tập, quán triệt Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ và Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ theo triệu tập của Ban Thường vụ huyện uỷ; đồng thời, chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp với cấp uỷ cơ sở cùng cấp tổ chức quán triệt cho CBCCV, người lao động và nhân dân trên địa bàn huyện.

Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết đã được thực hiện nghiêm túc và đạt kết quả. Qua quán triệt, học tập cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân đã nâng cao nhận thức; nắm vững mục tiêu, quan điểm, các nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận; ý nghĩa, tầm quan trọng việc ban hành Kết luận nhằm tiếp tục tăng cường xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển mới của đất nước; xây dựng đội ngũ CBCCV có bản lĩnh chính trị vững vàng; ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

1.2. Xây dựng Chương trình, kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ và Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*viết tắt là Kết luận 21-KL/TW*) và Kế hoạch 1046/KH-UBND ngày 25/5/2022 của UBND tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch triển khai các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện. Kế hoạch đặt yêu cầu phải quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị của cấp uỷ, tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW, tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

1.3. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng.

- UBND huyện đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn làm tốt công tác tham mưu theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, bám sát tinh thần Kết luận 21-KL/TW với nội dung, phương thức phong phú,

như: Tổ chức rà soát đánh giá thực chất kết quả thực hiện công tác chuyên môn của từng cơ quan đơn vị, phát hiện những vướng mắc, khó khăn trong thi hành công vụ, những tồn tại hạn chế để kịp thời tháo gỡ hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết nhằm đáp ứng đòi hỏi của thực tiễn và nhu cầu của người dân. Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu phải là người gương mẫu, đi đầu trong thực hiện nêu gương, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; nâng cao chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức với phương châm thiết thực, hiệu quả, với mục tiêu lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Tăng cường vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, vai trò tự kiểm tra giám sát nội bộ của cán bộ, công chức, viên chức, vai trò giám sát của người dân trong việc phát hiện, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Thường xuyên quan tâm tạo điều kiện cho CBCCVC tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận, cập nhập kiến thức chuyên môn, quản lý nhà nước phù hợp với từng đối tượng. Chủ động định hướng, cung cấp thông tin đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phản tử cơ hội chống phá Đảng, Nhà nước và khối đoàn kết toàn dân tộc. Phát huy vai trò, hiệu quả các phương tiện thông tin đại chúng, dư luận xã hội trong công tác đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, diễn biến “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Thực hiện tốt quy định người đứng đầu chính quyền cấp huyện và cấp xã tiếp công dân định kỳ (hoặc đột xuất) để tiếp nhận thông tin, đối thoại, xử lý những kiến nghị, đề xuất của nhân dân. Định kỳ, Thường trực HĐND, UBND huyện đều bố trí lịch và phân công tiếp công dân tại Trụ sở tiếp công dân của huyện. Đã tiếp 68 lượt công dân đến phản ánh, kiến nghị, tăng 40 lượt so với cùng kỳ năm 2021; các phản ánh, kiến nghị của công dân được giải thích, trả lời, hướng dẫn đúng quy định. Đồng thời, thực hiện có hiệu quả phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tổ chức các chương trình đối thoại giữa Chủ tịch UBND huyện và Chủ tịch UBND cấp xã với người dân, thanh niên...

- Năm 2022 và đầu năm 2023, UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện hiệu quả công tác “dân vận khéo”, dân vận chính quyền, quy chế dân chủ ở cơ sở từ đó góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong CBCCVC.

1.4. Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương

Việc kiểm điểm tự phê bình, và phê bình đối với tập thể và cá nhân theo tinh thần Kết luận 21-KL/TW được UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện thường xuyên; lồng ghép trong các cuộc họp, hội ý, đánh giá, nhận xét..., như: họp giao ban đầu tuần, họp thành viên UBND cấp huyện, xã hàng tháng, họp chuyên đề, họp đánh giá trước khi thực hiện các thủ tục nâng lương, điều động, bổ nhiệm, họp định kỳ vào cuối năm gắn với đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm.

Về đánh giá, xếp loại cuối năm gắn với tự phê bình và phê bình trong CBCCVC và người lao động: Căn cứ văn bản hướng dẫn của cấp trên, UBND huyện chỉ đạo thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và Chủ tịch UBND cấp xã quán triệt sâu sắc mục đích, yêu cầu, nội dung và phương pháp kiểm điểm; thực hiện nghiêm túc quy trình, nội dung kiểm điểm: Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; cấp trên và người đứng đầu gương mẫu, tự giác kiểm điểm để cấp dưới học tập, làm theo; xác định rõ trọng tâm, trọng điểm cần tập trung chỉ đạo. Trong kiểm điểm phải làm rõ những hạn chế, yếu kém; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục; chú trọng nhận diện, đối chiếu với những biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ mà Trung ương đã chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Từ kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình của các tập thể, cá nhân, UBND huyện đã tổ chức hội nghị đánh giá xếp loại cán bộ, công chức năm 2022 và xem xét xếp loại các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, chính quyền cơ sở, cán bộ công chức viên chức như sau:

+ Xếp loại chính quyền cơ sở: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 5, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 08 và hoàn thành nhiệm vụ: 01.

+ Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức huyện: Tổng số đánh giá, xếp loại: 1.060 người, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 472 người; Hoàn thành tốt nhiệm vụ 576 người; Hoàn thành nhiệm vụ 2 người và không hoàn thành nhiệm vụ 01.

+ Xếp loại cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã: Tổng số đánh giá, xếp loại: 386; trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 101 người, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 271; Hoàn thành nhiệm vụ 14 người và không hoàn thành nhiệm vụ 01.

1.5. Thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm

Việc lấy phiếu tín nhiệm được UBND huyện triển khai thực hiện đúng quy định pháp luật trong công tác quản lý CBCCVC; cụ thể đối với các trường hợp trước khi thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển cán bộ, UBND huyện đều triển khai cho các cơ quan, đơn vị thực hiện quy trình lấy phiếu tín nhiệm trước khi xem xét, ban hành Quyết định. Trong năm 2022, đã Quyết định bổ nhiệm: 04 trường hợp; Quyết định bổ nhiệm lại: 30 trường hợp; điều động: 13 trường hợp và cho viên chức quản lý trường học thôi giữ chức vụ: 02 trường hợp.

Về việc quy định lấy phiếu tín nhiệm trong Hội đồng nhân dân đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý do Hội đồng nhân dân bầu (*năm thứ 3, giữa nhiệm kỳ hội đồng nhân dân các cấp*), trong năm 2023 huyện sẽ triển khai thực hiện theo quy định.

1.6. Công tác cán bộ

UBND huyện triển khai thực hiện đồng bộ, có chất lượng công tác cán bộ từ khâu đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức. Trong công tác bổ nhiệm chú trọng đến việc thẩm tra, xác minh tiêu chuẩn chính trị, do đó cán bộ được quy hoạch, bổ nhiệm đều đủ điều kiện, tiêu chuẩn; việc thực hiện công tác cán bộ lãnh đạo đảm bảo đúng tiêu chuẩn, số lượng, quy trình, thẩm

quyền quy định. Kịp thời cho miễn nhiệm, thay thế những cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ, tín nhiệm thấp.

UBND huyện đã xây dựng và ban hành Quyết định số 1391/QĐ-UBND ngày 24/08/2021 kèm theo quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026 theo Luật định. Quy chế xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, phạm vi và trình tự giải quyết công việc của tập thể UBND huyện, Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các uỷ viên UBND huyện; thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, quy định nguyên tắc làm việc tập trung dân chủ, đổi mới phương thức hoạt động chỉ đạo, điều hành tập trung có trọng tâm, trọng điểm, thực hiện đúng chức năng, quyền hạn theo phân cấp, phân quyền.

Chỉ đạo phòng chuyên môn tham mưu xây dựng Đề án vị trí việc làm, và cơ cấu ngạch công chức, viên chức cho từng vị trí việc làm; số lượng biên chế cần thiết để làm việc theo chức năng, nhiệm vụ; xây dựng Đề án tinh giản biên chế; phấn đấu đến 2026, hoàn thành việc tinh giản 5% biên chế hành chính và 10% biên chế sự nghiệp theo Kết luận 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị. Trong đó, riêng năm 2022, UBND huyện đã triển khai và thực hiện chính sách về tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP, Nghị định 143/2020/NĐ-CP đối với 16 trường hợp.

- Chỉ đạo việc bố trí, sắp xếp cán bộ không chuyên trách ở khu dân cư theo Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 22/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức Đại hội chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở và bầu Trưởng thôn, Tổ trưởng Tổ dân phố, nhiệm kỳ 2022 - 2025; theo đó, kết quả trong 111 đồng chí là Trưởng thôn, làng, tổ dân phố được bầu thì có 85 bí thư đồng thời là trưởng thôn, 11 phó bí thư là trưởng thôn.

1.7. Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và công tác thanh tra, kiểm tra

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên trên các lĩnh vực như: Thanh tra việc triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2021; việc triển khai thực hiện các chính sách dân tộc của Đảng và Nhà nước giai đoạn 2015-2020; việc phân lô, bán nền; việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất giai đoạn 2015-2020; thanh tra trách nhiệm Chủ tịch UBND xã Đông và UBND thị trấn Khang trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo từ năm 2020-2021; thanh tra đột xuất việc sử dụng kinh phí thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới trên địa bàn các xã năm 2020; việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Trong năm 2022, thanh tra huyện đã tiến hành 06 cuộc thanh tra hành chính. Qua thanh tra, đã thu hồi số tiền: 170.385.064 đồng nộp vào ngân sách nhà nước, Chủ tài khoản và kế toán các đơn vị được thanh tra đã nghiêm túc rút kinh nghiệm về những hạn chế, thiếu sót; đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn liên quan khắc phục hạn chế, thiếu sót trong việc quản lý đất đai, quản lý sử dụng trang thiết bị văn hoá.

- Uỷ ban nhân dân huyện, Chủ tịch UBND huyện tiếp công dân định kỳ, Ban tiếp công dân huyện tiếp công dân thường xuyên theo quy định; đã tiếp 68 lượt công dân đến phản ánh, kiến nghị, tăng 40 lượt so với cùng kỳ năm 2021; các phản ánh, kiến nghị của công dân được giải thích, trả lời, hướng dẫn đúng quy định.

- Trong năm 2022, tiếp nhận và xử lý 47 đơn thư, giảm 22 đơn so với cùng kỳ năm 2021 (*khiếu nại 02 đơn, tố cáo 02 đơn, kiến nghị 43 đơn*); thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện là 23 đơn (*01 đơn khiếu nại, 02 đơn tố cáo, 20 đơn kiến nghị*), 23 đơn chuyển các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn giải quyết theo thẩm quyền. Đến nay đã giải quyết được 23 đơn thuộc thẩm quyền.

- Xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2022; triển khai thực hiện Kế hoạch số 69-KH/HU ngày 06/01/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế. Hoàn thành đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 và báo cáo về tỉnh theo quy định.

- Quan tâm chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện nghiêm túc việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định 130/2020/NĐ-CP năm 2022, theo đó 100% người thuộc diện phải kê khai đã thực hiện việc kê khai.

1.8. Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các đoàn thể

Đã thực hiện tốt công tác phối hợp trong việc tuyên truyền xây dựng khối đại đoàn kết các dân tộc, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phát triển kinh tế-xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững đến nhân dân; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phản biện xã hội; thực hiện tốt các cuộc vận động: Làm thay đổi nếp nghĩ, cách làm trong đồng bào dân tộc thiểu số để vươn lên thoát nghèo bền vững, cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”; công tác đảm bảo an toàn thực phẩm; tuyên truyền, vận động nhân dân chung tay phòng, chống dịch covid-19... Tích cực phối hợp xử lý thông tin, phản ánh, kiến nghị của người dân; triển khai các chính sách an sinh xã hội, phòng ngừa tố giác tội phạm, đảm bảo trật tự an toàn xã hội, an toàn giao thông. UBND huyện đã xây dựng kế hoạch phối hợp với Ban Dân vận Huyện uỷ trong thực hiện công tác dân vận chính quyền; xây dựng kế hoạch và tổ chức làm việc với UBMTTQ VN và các tổ chức chính trị - xã hội huyện và các ngành liên quan theo Quyết định số 190-QĐ/HU ngày 30/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện uỷ “*ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị huyện*”.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ thường xuyên

2.1. Thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, bảo đảm an ninh, trật tự an toàn xã hội

Trong năm 2022 và 3 tháng đầu năm 2023, với sự chỉ đạo tập trung, quyết liệt của huyện, cùng với sự nỗ lực, cố gắng của các cấp, các ngành và nhân dân các dân tộc trong huyện, tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh trên địa bàn tiếp tục đạt được những kết quả quan trọng. Các chỉ tiêu chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch. Các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, chỉ đạo của Tỉnh, của Huyện uỷ, HĐND huyện được UBND huyện triển khai thực hiện kịp thời. Tình hình kinh tế - xã hội tiếp tục chuyển biến tích cực. Tốc độ gia tăng giá trị sản xuất năm 2022 đạt 8,081%, cơ cấu kinh tế chuyển dịch phù hợp. Sản xuất nông nghiệp tiếp tục chuyển biến tích cực, cơ cấu cây trồng, vật nuôi chuyển dịch hợp lý, đạt chỉ tiêu, kế hoạch đề ra về diện tích gieo trồng; các mô hình sản xuất phát huy hiệu quả và tiếp tục triển khai nhiều mô hình sản xuất mới, nhân ra diện rộng; công tác phòng, chống dịch bệnh trong gia súc

được triển khai quyết liệt và đạt hiệu quả, nhất là bệnh viêm da nổi cục trên đàn trâu, bò; dịch tả lợn Châu Phi; tăng cường công tác kiểm tra quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng, nhất là trước, trong và sau Tết, ngày lễ; công tác quản lý, bảo vệ rừng được triển khai quyết liệt đồng bộ với nhiều giải pháp gắn với trách nhiệm của từng đơn vị, xã, thị trấn.

Các chương trình mục tiêu quốc gia được quan tâm chỉ đạo thực hiện, kịp thời phân bổ kinh phí, danh mục cho các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn triển khai thực hiện. Đã huy động toàn bộ hệ thống chính trị, các đơn vị quân đội, nhân dân, doanh nghiệp tham gia đóng góp, giúp đỡ ngày công và lòng ghép các nguồn lực để hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch giao về xây dựng nông thôn mới.

Công tác quản lý đất đai được quan tâm chỉ đạo và thực hiện tốt hơn; công tác quản lý đầu tư xây dựng cơ bản được chú trọng và triển khai thực hiện ngay từ đầu năm, tiến độ thi công và giải ngân các công trình đạt khá hơn so với năm 2021. Các tuyến đường giao thông tiếp tục được quan tâm đầu tư (*nhất là các tuyến đường ra khu sản xuất*) đã đáp ứng được nhu cầu đi lại, vận chuyển hàng hóa, nông sản của nhân dân. Công tác kiến thiết thị chính được quan tâm đã tạo cảnh quan đô thị xanh, sạch, đẹp.

Các nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản từ ngân sách nhà nước được phân bổ và triển khai thực hiện kịp thời, góp phần phát triển kinh tế, phục vụ cho đời sống của người dân. Công tác kêu gọi, xúc tiến đầu tư được triển khai thực hiện quyết liệt, có hiệu quả và đã có nhiều doanh nghiệp đăng ký đầu tư vào địa bàn huyện. Thương mại, dịch vụ tiếp tục phát triển, thị trường tín dụng được mở rộng; thu ngân sách đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch tỉnh giao và HĐND huyện giao bổ sung; việc quản lý, điều hành ngân sách được thực hiện linh hoạt, hiệu quả. Công tác phòng chống dịch Covid-19 được tiếp tục quan tâm chỉ đạo thường xuyên, chỉ đạo triển khai tiêm vắc phòng Covid-19 đảm bảo tiến độ, đồng thời “làm sạch” dữ liệu tiêm chủng. Chỉ đạo đảm bảo cung ứng đủ thuốc thiết yếu, vật tư y tế, hóa chất phục vụ cho khám chữa bệnh, phòng, chống dịch bệnh.

Giáo dục tiếp tục được quan tâm đầu tư, chất lượng giáo dục nâng lên, đặc biệt là các trường nội trú, bán trú vùng đặc biệt khó khăn. Công tác khám, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu của nhân dân. Thực hiện hiệu quả các chế độ chính sách đối với người có công với cách mạng, người nghèo, đối tượng BTXH, trẻ em, người cao tuổi, người đồng bào dân tộc thiểu số; công tác giảm nghèo, đào tạo nghề cho lao động nông thôn được quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện. Hoạt động văn hóa, thể thao được tổ chức thường xuyên; công tác bảo tồn, giữ gìn, phát huy giá trị văn hóa các dân tộc được chú trọng.

Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân được thực hiện đúng quy định; tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật và hòa giải cơ sở có nhiều đổi mới. Cải cách hành chính tiếp tục được quan tâm và chấn chỉnh khắc phục hạn chế; bộ máy các cơ quan chuyên môn và chính quyền cơ sở hoạt động chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2.2. Thực hiện nhiệm vụ ngành, lĩnh vực theo tinh thần Kết luận 21-KL/TW

a. Công tác nội vụ

UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ thường xuyên tham mưu xây dựng Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện, giai đoạn 2022 – 2025; phối hợp với các cơ quan, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn cấp huyện theo đúng quy định.

- Tiếp tục theo dõi, đôn đốc, tham mưu việc tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW; phối hợp các cơ quan, đơn vị xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, uy tín, tính chuyên nghiệp và tinh thần phục vụ nhân dân, đề cao đạo đức công vụ, xây dựng phong cách làm việc “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”.

- Thực hiện việc kiểm tra thực thi đạo đức, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Năm 2022, thành lập đoàn kiểm tra và tổ chức kiểm tra công tác cải cách hành chính, tổ chức hoạt động và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính 9 cơ quan, đơn vị và địa phương; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính năm 2022, ban hành Kế hoạch và tổ chức cuộc thi “*Tìm hiểu về công tác cải cách hành chính năm 2022*” đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên, học sinh, chiến sĩ lực lượng vũ trang và các tầng lớp nhân dân ở địa phương.

b. Công tác tư pháp

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật được đổi mới nội dung, hình thức tổ chức phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19; Hội đồng và báo cáo viên pháp luật huyện đã tổ chức phổ biến 117 đợt, thu hút trên 8.790 lượt người tham gia. Các Tổ hòa giải ở cơ sở tiếp nhận tổng số 49 vụ, việc, trong đó hòa giải thành 32 vụ, việc; hòa giải không thành 12 vụ việc, đang giải quyết 05 vụ, việc. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác hộ tịch (*cải chính, thay đổi hộ tịch, xác định lại dân tộc: 36 trường hợp; chứng thực bản sao từ bản chính 04 trường hợp*). Thực hiện tốt công tác theo dõi thi hành pháp luật, quản lý thi hành pháp luật về xử lý VPHC, kế hoạch xây dựng, ban hành, kiểm tra rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo tiếp tục triển khai thực hiện các nhóm TTHC theo Quyết định số 07/2014/QĐ-UBND ngày 16/6/2014 của UBND tỉnh về việc ban hành quy chế thực hiện cơ chế Một cửa liên thông nhóm TTHC thuộc lĩnh vực hộ tịch, bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi và đăng ký, quản lý cư trú trên địa bàn huyện đã dần đi vào nề nếp, tinh thần và ý thức trách nhiệm trong thực hiện; Quyết định số 1380/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án thực hiện liên thông các thủ tục hành chính: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hưởng chế độ tử tuất/hỗ trợ chi phí mai táng/hưởng mai táng phí.

c. Công tác thông tin, tuyên truyền

Tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và tình hình chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội trên địa bàn, tuyên truyền kỷ niệm 47 năm ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước và Ngày Quốc tế Lao động 1/5, 90 năm Ngày thành lập tỉnh Gia Lai (24/5/1932-24/5/2022), 37 năm Ngày thành lập huyện Kbang (19/5/1985-19/5/2022); tuyên truyền các biện pháp phòng, chống dịch, lợi ích công tác tiêm chủng vắc xin phòng Covid-19... Ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, du lịch hưởng ứng “*Tuần lễ các sự kiện chào mừng 90 năm ngày thành lập*

Tỉnh Gia Lai”. Triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2022

Tổng số giờ phát sóng truyền thanh: 2.585 giờ; chuyển về Đài phát thanh-Truyền hình tỉnh 12 trang phát thanh, 11 trang truyền hình, 260 tin-phóng sự phát thanh-Truyền hình. Chất lượng các chương trình đáp ứng nhu cầu văn hoá tinh thần và thông tin kịp thời cho nhân dân. Trong đó, đã tăng cường tin, bài, phóng sự thông tin, tuyên truyền về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và bố trí thời gian, thời lượng để tuyên truyền sâu rộng, thông tin kịp thời kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ, Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Tỉnh ủy Gia Lai, kết quả đấu tranh phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Quản lý chặt chẽ các hoạt động thông tin và truyền thông, quảng cáo; kiểm tra 12 cơ sở kinh doanh dịch vụ văn hóa, thông tin truyền thông, qua kiểm tra nhắc nhở các cơ sở kinh doanh chấp hành các quy định của nhà nước.

3. Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian đến

Trong thời gian tới, để tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1046/KH-UBND ngày 22/5/2022 của UBND tỉnh, UBND huyện sẽ tập trung chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, mục đích, yêu cầu và nội dung của Kết luận số 21-KL/TW, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ. Chủ động đấu tranh, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên, CCVC và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; xem đây là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng; tạo sự đoàn kết, thống nhất trong bộ máy chính quyền, sự đồng thuận trong xã hội về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW.

- Tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và các quy định và trách nhiệm nêu gương của CBCCVC trong thực thi công vụ và trong đời sống xã hội. Thường xuyên nắm bắt tình hình dư luận xã hội, đời sống nhân dân; kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc mà dư luận quan tâm

- Tập trung củng cố tổ chức bộ máy, tinh gọn bộ máy, nâng cao năng lực của đội ngũ CBCCVC các cơ quan, đơn vị huyện và các xã, thị trấn; thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, văn hoá công vụ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; xây dựng kế hoạch khắc phục, sửa chữa những khuyết điểm đã được chỉ ra sau kiểm điểm. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc kê khai, minh bạch tài sản hàng năm. Phát huy vai trò nêu gương, tính tiên phong gương mẫu, tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục đổi mới công tác tổ chức bộ máy, cán bộ. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc sắp xếp tổ chức bộ máy trong các cơ quan, đơn vị và hệ thống chính trị ở cơ sở xã, thôn, làng, tổ dân phố, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) gắn với việc tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39 - NQ/TW của Bộ Chính trị và Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức. Thực hiện nghiêm túc tất cả các khâu trong công tác cán bộ đảm bảo công khai, dân chủ, minh bạch, đúng quy trình, quy định, nhất là công tác đánh giá cán bộ.

- Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; đẩy mạnh đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm; xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng, không bao che, dung túng, đảm bảo sự nghiêm minh của pháp luật; thực hiện có hiệu quả việc tiết kiệm chi tiêu công và sử dụng thì sản công. Kịp thời phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn có hiệu quả những luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, đối tượng phản động, cơ hội.

- Tăng cường công tác quản lý hành chính Nhà nước trên từng lĩnh vực, thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tăng cường công tác phối hợp trong thực hiện công tác dân vận khéo, dân vận chính quyền; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội, nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra hàng năm với các nội dung trọng tâm, trọng điểm để phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với những trường hợp vi phạm tư cách, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan, tổ chức.

Trên đây là tình hình và kết quả 01 năm triển khai Kế hoạch số 1046/KH-UBND ngày 22/5/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương, UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thường trực Huyện ủy;
- TT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT, VP, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dũng