

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019, năm 2021

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ “*Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng*”; căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ và tình hình thực tế trên địa bàn huyện, UBND huyện xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức huyện năm 2021, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức làm việc trong các lĩnh vực, ngành nghề thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 36, Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.

- Việc chuyển đổi phải khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức để tạo điều kiện phát huy hiệu quả công tác tốt hơn; đồng thời, không làm xáo trộn sự ổn định và làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị.

II. Đối tượng, thời hạn, danh mục và nội dung chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2021

1. Đối tượng áp dụng

Chỉ thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; các trường học thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn.

2. Thời hạn chuyển đổi: từ đủ 02 năm (24 tháng) đến đủ 05 năm công tác (60 tháng).

3. Những trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

4. Những trường hợp không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

5. Danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi

Theo khoản 2, Điều 36 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

* Việc chuyển đổi vị trí công tác từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác được áp dụng thực hiện đối với chức danh kế toán các cơ quan, đơn vị; công chức tài chính - kế toán, địa chính - xây dựng các xã, thị trấn. Các trường hợp khác thực hiện chuyển đổi vị trí trong nội bộ của từng cơ quan, đơn vị.

III. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm:

+ Tổ chức cuộc họp để thông báo nội dung Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

+ Lập Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức chuyển đổi trong nội bộ cơ quan, đơn vị, báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước 15/01/2021**. Đối với các vị trí công chức đủ thời gian, nhưng cơ quan không thực hiện chuyển đổi phải báo cáo rõ lý do không thực hiện chuyển đổi.

+ Lập danh sách những công chức, viên chức định kỳ phải thực hiện chuyển đổi từ địa phương, cơ quan, đơn vị này sang địa phương, cơ quan, đơn vị khác gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **trước ngày 15/01/2021** để tổng hợp.

2. Phòng Nội vụ: Tổng hợp, tham mưu UBND huyện chuyển đổi vị trí công tác đối với các công chức, viên chức chuyển từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác và báo cáo Chủ tịch UBND huyện xem xét, quyết định điều động công chức, viên chức. **Thời gian hoàn thành trong quý I năm 2021.**

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch này. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND huyện (qua phòng Nội vụ - SĐT: 02693.880.316) để được hướng dẫn thực hiện.

Nơi nhận:

- TT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu: VT, VP, NV. *Wf*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Dũng