

KẾ HOẠCH

Điều động công chức xã năm 2019 và thực hiện kiêm nhiệm chức danh

Thực hiện Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ “Về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã”; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ “Về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố” và tình hình cán bộ, công chức cấp xã có mặt hiện nay, UBND huyện xây dựng Kế hoạch điều động công chức xã năm 2019 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Bố trí, sắp xếp đội ngũ công chức cấp xã đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao;
- Điều động công chức và bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn nghiệp vụ và vị trí việc làm, nhiệm vụ của các xã, thị trấn để phát huy năng lực, sở trường công tác, chuyên môn đào tạo, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hiện nayh.
- Việc bố trí cán bộ, công chức kiêm nhiệm chức danh nhằm tinh gọn biên chế, nâng cao trách nhiệm với công việc của cán bộ, công chức và tăng mức thu nhập từ phụ cấp lương cho cán bộ, công chức.

2. Yêu cầu

- Việc điều động công chức, bố trí cán bộ, công chức kiêm nhiệm chức danh phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ của từng xã và phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức.
- Đảm bảo không vượt số lượng quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ gắn với thực hiện chủ trương đưa công an chính quy về làm trưởng công an cấp xã.

II. Thực trạng số lượng cán bộ, công chức xã

1. Tổng số cán bộ, công chức xã hiện có mặt: 289 người.
2. Số lượng được bố trí theo quy định NĐ số 34/2019/NĐ-CP: 304 người.
3. Số thiếu so với NĐ số 34/2019/NĐ-CP: 15 người (đã trừ 02 biên chế dự của xã Kông Long Khong và Kông Bờ La).
4. Các vị trí còn thiếu:
 - Công an xã: 01 vị trí tại xã Kông Long Khong (dự kiến bố trí công an chính quy);
 - Văn phòng-Thống kê: 03 vị trí tại xã: Đak Smar, Đăk Rong và Kon Pne;

- Địa chính xây dựng - đô thị và môi trường (*phụ trách lĩnh vực: Đô thị và Môi trường*): 01 vị trí tại Thị trấn Kbang.

- Địa chính Nông nghiệp - xây dựng và môi trường: 07 vị trí; trong đó:

+ 03 Địa chính xây dựng: Đăk Smar, Sơn Lang, Lơ Ku (*hiện công chức Địa chính-xây dựng xa Lơ Ku đang bị tạm giam*);

+ 04 Địa chính Nông nghiệp và Môi trường: Tơ Tung, Đăk Smar, Kon Pne và Sơn Lang.

- Tư pháp - Hộ tịch 02 vị trí tại xã: Lơ Ku, Kon Pne.

- Văn hóa - xã hội 01 vị trí tại xã: Sơ Pai.

- Quân sự 01 vị trí tại xã: Sơ Pai.

Tổng cộng: 16 trường hợp.

5. Số cần phải sắp xếp, bố trí do dôi dư

- Xã Kông Bờ La: 01 người;

- Xã Kông Long Khong: 01 người.

III. Nội dung thực hiện

1. Điều động công chức

- Điều động 01 công chức Văn phòng - Thống kê xã Kông Bờ La về làm công chức Văn phòng - Thống kê xã Đăk Smar (*Lý do: Xã Kông Bờ La thừa cán bộ, công chức theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP; xã Đăk Smar thiếu 01 công chức Văn phòng-Thống kê và thiếu số lượng biên chế CBCC theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP*).

- Điều động 01 công chức Tư pháp - Hộ tịch xã Kông Long Khong về làm công chức Tư pháp - Hộ tịch xã Lơ Ku (*Lý do: Xã Kông Long Khong thừa cán bộ, công chức theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP; xã Lơ Ku thiếu 01 biên chế Tư pháp - Hộ tịch và thiếu số lượng biên chế CBCC theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP*).

2. Thời gian thực hiện: Đầu tháng 7/2019.

3. Kiêm nhiệm chức danh

3.1. Kiêm nhiệm chức danh cán bộ, công chức

Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thống nhất với thường trực Đảng ủy-HĐND và Ủy ban MTTQ Việt Nam để có kế hoạch phân công, bố trí cán bộ, công chức xã có trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh còn khuyết để thực hiện kiêm nhiệm nhằm tinh gọn biên chế, phát huy sở trường, nâng cao trách nhiệm với công việc của đội ngũ cán bộ, công chức xã và đảm bảo số lượng biên chế theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP (*Ví dụ: Cán bộ xã A, có văn bằng chuyên môn Đại học kinh tế nông nghiệp thì có thể kiêm nhiệm vị trí công chức nông nghiệp-Môi trường*).

Cán bộ, công chức cấp xã kiêm nhiệm chức danh mà giảm được 01 người trong số lượng quy định tối đa tại khoản 1 Điều 4 Nghị định 34/2019/NĐ-CP, kể từ ngày được cấp có thẩm quyền quyết định việc kiêm nhiệm thì được hưởng phụ cấp

kiêm nhiệm gồm: 50% mức lương (bậc 1), cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (nếu có) của chức danh kiêm nhiệm.

3.2. Kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở xã

Cán bộ, công chức các xã, thị trấn thực hiện kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nhằm đảm bảo số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bố trí theo quyết định phân loại đơn vị hành chính của các xã, thị trấn được quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Tổ chức quán triệt Kế hoạch này cho CBCC và người hoạt động không chuyên trách biết, tạo sự chuyên biến về nhận thức, thống nhất chấp hành chủ trương điều động công chức và CBCC thực hiện việc kiêm nhiệm các chức danh theo quy định.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao công việc trong thời hạn 05 ngày làm việc trước khi thực hiện quyết định điều động của Chủ tịch UBND huyện.

2. Phòng Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn tham mưu UBND huyện thực hiện việc điều động, sắp xếp công chức cấp xã cho phù hợp với trình độ chuyên môn, vị trí việc làm;

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, phát sinh, tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND biết, chỉ đạo sửa đổi, bổ sung kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch điều động công chức cấp xã năm 2019 của UBND huyện. /.

Nơi nhận:

- TT UBND huyện;
- Phòng TC-KH;
- Đảng ủy các xã, thị trấn;
- UBND các xã, thị trấn;
- Cổng TT điện tử huyện;
- Lưu: VT, VP, NV.



Võ Văn Phán