

Số: 06/KL-TTr

Kbang, ngày 23 tháng 9 năm 2020

**KẾT LUẬN**  
**thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong công tác phòng, chống tham nhũng tại phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện từ năm 2018-2019**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 19/QĐ-TTr ngày 07/9/2020 của Chánh Thanh tra huyện Kbang “về việc thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong công tác phòng, chống tham nhũng tại phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện”, từ ngày 10/9/2020 đến ngày 21/9/2020, Đoàn Thanh tra đã tiến hành thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong công tác phòng, chống tham nhũng tại phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện, làm việc và kiểm tra xác minh trực tiếp các tổ chức, cá nhân có liên quan đến nội dung thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra số 01/BC-ĐTTr ngày 22/9/2020 của Trưởng đoàn thanh tra, ý kiến giải trình của tổ chức và cá nhân có liên quan đến nội dung thanh tra.

Chánh Thanh tra kết luận như sau:

**A. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

**I. Khái quát chung**

Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện (sau đây gọi tắt là đơn vị) là cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện có chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp UBND huyện quản lý về các lĩnh vực: Công nghiệp; tiểu thủ công nghiệp; thương mại; quy hoạch xây dựng, kiến trúc; hoạt động đầu tư xây dựng; phát triển đô thị; hạ tầng kỹ thuật đô thị, khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao (bao gồm: cấp nước, thoát nước đô thị và khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao, cơ sở sản xuất vật liệu xây dựng; chiếu sáng đô thị, cây xanh đô thị; quản lý nghĩa trang, trù nghĩa trang liệt sĩ; quản lý xây dựng ngầm đô thị; quản lý sử dụng chung cơ sở hạ tầng kỹ thuật đô thị); nhà ờ; công sở; vật liệu xây dựng; giao thông; khoa học và công nghệ...vv; thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo sự ủy quyền của Ủy ban nhân dân huyện và theo quy định của pháp luật.

Về biên chế, năm 2018, đơn vị có 07 biên chế, năm 2019 có 06 biên chế.

**II. Kết quả kiểm tra, xác minh**

**1. Về các giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

**1.1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo; tổ chức quán triệt, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng:**

Qua kiểm tra, thủ trưởng đơn vị đã thường xuyên quán triệt, chỉ đạo công chức, viên chức trong đơn vị chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Hàng năm, đã xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phòng, chống tham nhũng trong nội bộ đơn vị, cụ thể:

+ Kế hoạch số 03/KH-KT&HT ngày 26/2/2018 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018.

+ Kế hoạch số 64/KH-KT&HT ngày 05/3/2019 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019.

Đơn vị cũng đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định về phòng, chống tham nhũng cho công chức trong cơ quan. Tuy nhiên, việc phổ biến, tuyên truyền vẫn chưa được thường xuyên, liên tục.

### **1.2. Về công khai, minh bạch hoạt động tài chính, ngân sách; mua sắm công; xây dựng cơ bản và quản lý dự án; công tác cán bộ:**

a. **Về công khai, minh bạch tài chính, ngân sách:** Hàng năm, đơn vị đều tiến hành công khai số liệu dự toán và quyết toán, cụ thể như sau: đầu năm, phòng tổ chức công khai dự toán chi ngân sách ngay sau khi có quyết định giao dự toán của UBND huyện; Công khai số liệu dự toán chi mua trang thiết bị, phương tiện làm việc, chi hội nghị và các nội dung chi khác; định kỳ hàng quý, 6 tháng và một năm công khai quyết toán ngân sách và tăng thu nhập cho cán bộ công chức. Hình thức công khai: tại cuộc họp của cơ quan.

b. **Về mua sắm tài sản công:** Các khoản mua sắm được thực hiện trên cơ sở nhu cầu của hoạt động công vụ của đơn vị, không xảy ra tình trạng lãng phí, vượt định mức; tài sản công được quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả.

c. **Về xây dựng cơ bản và quản lý dự án:** Đơn vị công khai phân bổ vốn đầu tư trong dự toán ngân sách nhà nước được UBND huyện giao hàng năm; công khai kế hoạch đấu thầu; kết quả lựa chọn nhà thầu, chỉ định thầu; công khai quyết toán vốn đầu tư của dự toán hàng năm; công khai phê duyệt quyết toán vốn đầu tư dự án hoàn thành.

d. **Về công tác cán bộ:** Đơn vị đã ban hành quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng công chức, người lao động trong cơ quan. Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, tổ chức họp xét công khai quá trình xét nâng lương, nâng ngạch cho công chức cơ quan theo đúng quy định.

### **1.3. Công khai, minh bạch hoạt động giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân:**

Các thủ tục hành chính có liên quan đến trách nhiệm và thẩm quyền của đơn vị đều được niêm yết công khai tại bảng tin của đơn vị, tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND huyện và trên trang thông tin điện tử của UBND huyện. Trong 02 năm 2018 – 2019 không phát hiện hồ sơ nào liên quan đến trách nhiệm của đơn vị trả kết quả chậm so với thời gian quy định.

### **1.4. Việc xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:**

Việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai, minh bạch và đúng quy trình, phù hợp với tiêu chuẩn, định mức; các khoản chi phù hợp với dự toán, đúng định mức, đúng tiêu chuẩn.

### **1.5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp:**

- Lãnh đạo đơn vị đã thường xuyên phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của công chức, viên chức trong đơn vị theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Trưởng Bộ Nội vụ.

- Trong các dịp lễ, tết lãnh đạo đơn vị đã phổ biến, quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 34/CT-TTg ngày 28/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ; Công văn số 120/TTCP-C.IV ngày 28/01/2019 của Thanh tra Chính phủ; Công văn số 294/UBND-NC ngày 31/01/2019 của UBND tỉnh “về triển khai các giải pháp PCTN và thực hiện nghiêm quy định về tặng quà, nhận quà” và chỉ đạo của UBND huyện về việc không sử dụng tiền, tài sản của Nhà nước để thưởng, biếu, tặng, cho các tổ chức hoặc cá nhân không đúng chế độ quy định, hoặc việc nhận quà tặng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.

#### **1.6. Việc thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập:**

Năm 2018, đơn vị đã tiến hành kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập đúng theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập, Thông tư số 08/2013/ TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ. Báo cáo kết quả kê khai và bản kê khai của từng cá nhân thuộc diện phải kê khai theo quy định.

Qua kiểm tra, chưa có trường hợp nào phải tiến hành kiểm tra, xác minh việc kê khai, bị xử lý kỷ luật liên quan đến việc chỉ đạo tổ chức thực hiện kê khai, tổng hợp báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Chính phủ và hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ.

#### **1.7. Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức:**

Việc chuyển đổi vị trí việc làm được thực hiện theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, đảm bảo công khai, minh bạch, phù hợp với chuyên môn được đào tạo và sở trường công tác.

Trong 02 năm 2018-2019, Đơn vị được UBND huyện điều động 01 công chức công tác tại phòng Tài chính-Kế hoạch sang công chức phòng Kinh tế và Hạ tầng và 01 công chức công tác tại phòng Kinh tế và Hạ tầng sang công chức Thanh tra huyện; Tuyển dụng mới một công chức về công tác tại phòng theo đúng với nguyên tắc, công khai, minh bạch, dân chủ, không mất đoàn kết, không làm tăng hoặc giảm biên chế và chưa phát hiện thấy có hiện tượng vi phạm đích tư lợi; Quá trình thực hiện điều động, bổ nhiệm đã chú ý đến cơ cấu chuyển đổi, năng lực công tác của từng công chức được điều động, bổ nhiệm, làm tốt công tác tư tưởng và thực hiện đúng quy trình nên không xảy ra khiếu nại, tố cáo trong quá trình thực hiện.

#### **1.8. Việc thực hiện cải cách hành chính:**

Đơn vị đã chú trọng đến công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; công khai, minh bạch và thực hiện nghiêm túc quy trình, thủ tục giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền và trách nhiệm giải quyết của đơn vị, thường xuyên chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội

ngũ công chức, công chức, viên chức trong quan hệ giải quyết công việc của tổ chức và công dân.

Đẩy mạnh việc triển khai, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị, nhất là phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử công vụ; tăng cường sử dụng, khai thác các hệ thống thông tin của tỉnh, đặc biệt là phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử, cung cấp các dịch vụ công trực tuyến.

Tuy nhiên, việc công khai các hoạt động, các văn bản điều hành của đơn vị trên cổng thông tin điện tử của huyện chưa đầy đủ.

## **2. Về phát hiện, xử lý tham nhũng**

### **2.1. Việc xử lý tin báo, giải quyết tố cáo hành vi tham nhũng:**

Đơn vị đã duy trì hòm thư góp ý, công khai số điện thoại của lãnh đạo cơ quan để thu thập tin báo, nội dung tố cáo, kiến nghị, phản ánh của các tổ chức, cá nhân liên quan đến đơn vị. Từ năm 2018-2019, đơn vị chưa nhận được thông tin tố cáo, kiến nghị, phản ánh hành vi tham nhũng của đội ngũ công chức, người lao động trong đơn vị.

**2.2. Về việc phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng:** Từ năm 2018-2019, không phát hiện hành vi vi phạm tham nhũng tại đơn vị.

### **3. Về chấp hành chế độ thông tin, báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng**

Đơn vị đã thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan chức năng.

## **B. KẾT LUẬN**

Nhìn chung, việc chấp hành pháp luật trong công tác phòng, chống tham nhũng tại Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật; công tác phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật được thực hiện thường xuyên; việc công khai, minh bạch tài chính, ngân sách, mua sắm công được thực hiện theo quy định; công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính được chú trọng; việc kê khai tài sản, thu nhập được thực hiện nghiêm túc.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục đó là: Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng hàng năm chưa được chú trọng đúng mức; công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa thường xuyên, liên tục. Chưa tổ chức thực hiện việc công khai các hoạt động của cơ quan, đơn vị trên cổng thông tin điện tử của huyện.

## **C. KIẾN NGHỊ**

Trên cơ sở kết quả thanh tra và kết luận nêu trên, Thanh tra huyện báo cáo và kiến nghị Chủ tịch UBND huyện có văn bản chỉ đạo Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện:

- Rút kinh nghiệm về những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng tại Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện; đồng thời, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng hàng năm tại đơn vị, có giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Công khai, minh bạch mọi thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan đúng theo nguyên tắc, nội dung và hình thức được quy định tại Mục I, Chương II, Luật phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2019), đặc biệt chú trọng đẩy mạnh việc công khai các hoạt động của cơ quan, đơn vị trên cổng thông tin điện tử của huyện.

Kính đề nghị Chủ tịch UBND huyện xem xét, chỉ đạo./.

*Nơi nhận:*

- Thanh tra tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT UBND huyện;
- Ủy ban Kiểm tra HU;
- Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện;
- Chánh, Phó Chánh thanh tra huyện;
- Lưu: TTr.



Vũ Văn Hiền



UNIVERSITY OF MICHIGAN LIBRARIES  
THE HONORABLE ROBERT M. COOPER  
LIBRARY  
MICHIGAN