

Số: 193/BC-UBND

Kbang, ngày 28 tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

**Tình hình, kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong công tác
cán bộ, công chức các cơ quan hành chính Nhà nước
(thời kỳ từ ngày 30/10/2016 đến ngày 31/3/2021)**

Thực hiện Công văn số 2058/VP-NC ngày 20/5/2021 của UBND tỉnh Gia Lai về thông báo ý kiến của UBND tỉnh; UBND huyện Kbang báo cáo tình hình, kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức các cơ quan hành chính Nhà nước như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức

- UBND huyện đã tổ chức quán triệt, phổ biến các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, chống tiêu cực theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2005, được sửa đổi bổ sung năm 2007 và 2012, Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết số 04/NQ-TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Chỉ thị số 27/CT-TW ngày 10/01/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Công điện số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

- Tăng cường phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội huyện trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tập trung vào các hoạt động tuyên truyền, phổ biến các quy định về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức các cơ quan hành chính Nhà nước.

- Chỉ đạo Phòng Tư pháp huyện phối hợp với UBND các xã, thị trấn tổ chức các buổi tuyên truyền lồng ghép pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại thôn, làng, tổ dân phố, qua hệ thống loa truyền thanh cơ sở; đưa nhiệm vụ phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong hoạt động của đơn vị, địa phương; đổi mới các

phương pháp tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng và nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện.

- Chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nâng cao vai trò, trách nhiệm của mình trong các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và các chỉ đạo của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực công tác tự kiểm tra nội bộ, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện tham mưu UBND huyện xây dựng các văn bản quy định về công tác cán bộ và thực hiện nghiêm túc việc công khai, dân chủ, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong công tác thi tuyển, tiếp nhận, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức và khen thưởng nhằm ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực trong công tác tổ chức cán bộ.

- Chỉ đạo Thanh tra huyện tham mưu UBND huyện thực hiện tốt chức năng quản lý Nhà nước về lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, tổng hợp công tác phòng, chống tham nhũng, chống tiêu cực trên địa bàn huyện; thực hiện tốt chức năng thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện tốt quy chế phối hợp với Công an huyện, Viện Kiểm sát nhân dân huyện, Tòa án nhân dân huyện để kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý các vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các lĩnh vực theo quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 32/2006/CT-TTg ngày 07/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp. Thực hiện nghiêm yết công khai tại điểm tiếp nhận hồ sơ, tài liệu, những nơi làm việc với công dân về quy trình, thủ tục, thời hạn giải quyết công việc của Nhân dân, công khai số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ hộp thư điện tử của cơ quan, đơn vị để tiếp nhận các ý kiến đóng góp về quy trình, thủ tục, vướng mắc của Nhân dân, tổ chức đối với những việc làm sai trái, sách nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà của cán bộ, công chức.

2. Kết quả phòng, chống tiêu cực

a. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tiêu cực trong nội bộ

- Trong 5 năm qua, UBND huyện quan tâm chỉ đạo Đài Truyền thanh-Truyền hình (hiện nay sát nhập với Trung tâm Văn hóa - Thông tin & Thể thao huyện) xây dựng và duy trì chuyên mục, chuyên trang phòng, chống tham nhũng, phối hợp kịp thời với các cơ quan chuyên môn của huyện để lấy các tin bài liên quan đến công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực của huyện để đăng tin, phát thanh cho nhân dân trên địa bàn nghe, biết nhằm phát huy tinh

thần, sự đoàn kết, trách nhiệm trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đồng thời, UBND huyện chỉ đạo Phòng Tư pháp huyện phối hợp với UBND các xã, thị trấn lồng ghép tuyên truyền về kết quả đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của huyện đến cán bộ, công chức và Nhân dân trên địa bàn huyện; qua đó, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, từng bước góp phần ngăn chặn, đẩy lùi các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; góp phần phòng ngừa có hiệu quả các hành vi tham nhũng và các hành vi tiêu cực, giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng và Nhà nước.

- Hàng năm, các cơ quan, đơn vị triển khai, xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực phù hợp với tình hình tại địa phương, đơn vị mình và tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc; tổ chức thực hiện các Kế hoạch, Chương trình, các văn bản chỉ đạo của UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực gắn liền với thực hiện hiện Nghị quyết số 04/NQ-TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức thuộc diện phải chuyển đổi theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ.

- Xây dựng kế hoạch thanh tra và chỉ đạo thanh tra đột xuất đối với các đơn vị có dư luận về các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh hành vi tham nhũng, tiêu cực và việc chấp hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực của các cơ quan, đơn vị; kịp thời chỉ đạo cơ quan, đơn vị giải quyết đơn, thư kiến nghị, phản ánh của công dân đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch và đặc biệt chú trọng đến các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, cụ thể: công khai, minh bạch chính sách, quy trình, thủ tục giải quyết công việc, gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai trong việc thu, chi ngân sách, phân bổ dự toán, phân cấp nguồn thu, các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc mua sắm tài sản công được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo phương thức đấu thầu công khai tránh lãng phí, thất thoát và sử dụng có hiệu quả, đúng định mức quy định; công khai việc quản lý, sử dụng kinh phí chương trình mục tiêu, chương trình quốc gia, kinh phí nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ; công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, sử dụng đất đai, quản lý, khai thác, sử dụng và quy hoạch các nguồn tài nguyên được thực hiện hợp lý có

hiệu quả và tiết kiệm; công khai thực hiện các dự án đầu tư, hoạt động đấu thầu sử dụng ngân sách nhà nước; công khai trong các lĩnh vực giáo dục, y tế, tư pháp, thanh tra và công khai, minh bạch các khoản đóng góp của Nhân dân theo quy định.

- Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện công khai số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ hộp thư điện tử để tiếp nhận các ý kiến đóng góp về quy trình, thủ tục, vướng mắc của Nhân dân, tổ chức đối với những việc làm sai trái, sách nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà của cán bộ, công chức, viên chức.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đã quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức về việc tặng quà, nhận quà tặng và chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/05/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy chế tặng quà, nhận quà và nộp quà của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

- Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTG ngày 05/9/2016 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Trong những năm qua, UBND huyện đã quán triệt, ban hành Kế hoạch số 1117/KH-UBND ngày 13/8/2019 “Về thực hiện Đề án Văn hóa công vụ” trên địa bàn huyện với mục đích nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội. Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong thực hiện văn hóa công vụ thời gian qua của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Nhằm tạo sự chuyển biến, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của chính quyền các cấp đối với Nhân dân và các tổ chức; bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền.

Qua đó, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị đã tổ chức quán triệt và triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nắm vững nội dung của Đề án văn hóa công vụ đã được phê duyệt để góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, vì nhân dân phục vụ; kế thừa, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế; nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, đạo đức nghề nghiệp của viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

UBND huyện có văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị quán triệt Đề án văn hóa công vụ và xây dựng quy chế công vụ; theo đó, các cơ quan, đơn vị rà soát, sửa đổi

các quy định, nội quy, quy chế làm việc nhằm tạo cơ sở pháp lý ngăn ngừa vi phạm về văn hóa công vụ; đồng thời, xây dựng và ban hành Bộ quy chế về văn hóa công vụ với phương châm hành động: “Hiếu dân, gần dân, phục vụ dân và thực hiện “4 xin, 4 luôn”: Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ khi giải quyết công việc”; đến nay, 100% các cơ quan, đơn vị đã xây dựng và niêm yết quy chế văn hóa công vụ tại trụ sở nơi làm việc để thực hiện và thuận lợi cho Nhân dân giám sát. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của các đơn vị, nghiêm túc xử lý trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị vi phạm. Đến nay, hầu hết các cơ quan, đơn vị đã xây dựng quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy định của từng ngành, văn hóa công sở được thực hiện tốt. UBND huyện chưa phát hiện trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử.

- UBND huyện đã triển khai, thực hiện có hiệu quả Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị và Thông tri số 20-TT/TU ngày 03/3/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản và kiểm soát việc kê khai tài sản. Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập theo đúng quy định; chưa phát hiện trường hợp kê khai tài sản thu nhập không trung thực.

b. Kết quả phát hiện, xử lý cán bộ, công chức, viên chức trong nội bộ có hành vi tiêu cực.

Từ năm 2016 đến nay, trên địa bàn huyện đã tiến hành xử lý kỷ luật đối với 32 cán bộ công chức, viên chức với nội dung cụ thể như sau:

Năm 2016:

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với ông Doãn Bá Giáp - Phó BQL Công trình đô thị vi phạm các quy định của pháp luật về công tác quản lý viên chức.

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Đào Công Sâm - Phó GD Trung tâm Dân số KHHGD huyện vi phạm các quy định của pháp luật về công tác quản lý viên chức.

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với bà Nông Thị Kim Oanh - Giáo viên trường TH Kim Đồng; bà Đoàn Thị Thanh Nga - Giáo viên trường MG Nghĩa An; bà Trần Thị Ánh Ngọc - Giáo viên trường TH Kông Bờ La; ông Phan Anh Khoa - Phó trưởng phòng Tài nguyên & Môi trường; ông Đinh Minh Đạt - Công chức địa chính UBND xã Krông; ông Trần Văn Hải - CC Tài chính Kế toán UBND xã Tư Tung; vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ 3).

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Lê Phước Hùng - GD Trung tâm Dân số KHHGD huyện vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý công chức.

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Phan Thanh Tùng – CC Địa chính Xây dựng xã Sơ Pai vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý công chức.

Năm 2017:

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Phan Dũng Hoàng Kha – Viên chức phòng Dân tộc có hành vi thiếu trung thực trong việc chi trả chế độ, chính sách.

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Phạm Văn Tùng – Dân số viên xã Nghĩa An có hành vi phát tán thông tin trên mạng xã hội không đúng quy định.

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với ông Nguyễn Thế Anh – Hiệu trưởng trường PTDT Bán trú TH&THCS Đăk Smar; bà Ngô Thị Anh Minh – Giáo viên trường MG Nghĩa An; bà Võ Thị Thoa - Giáo viên trường THCS Quang Trung; bà Nguyễn Thị Niêm - Giáo viên trường Tiểu học Nguyễn Đình Chiểu; ông Bùi Trung Quy - Giáo viên trường PTDT BT THCS Krong; ông Trần Hữu Bình - Giáo viên trường PTDT Nội trú: vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ 3).

Năm 2018:

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với bà Lương Thị Oanh – CC Văn hóa Xã hội UBND xã Sơ Pai vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý công chức (chia sẻ bài viết, hình ảnh có nội dung kích động liên quan đến dự án Luật Đơn vị hành chính đặc biệt).

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Vũ Trường Long – CC Tư pháp Hộ tịch UBND xã Nghĩa An vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý công chức (uống rượu bia trong ngày làm việc dẫn đến xúc phạm đồng nghiệp, gây gổ, đánh nhau với nhân dân).

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với bà Lê Thị Kim Cúc – CC Tài chính Kế toán; bà Đỗ Thị Bích Vân – Giáo viên trường THCS Lê Hồng Phong vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ 3).

- Kỷ luật với hình thức cách chức đối với bà Phạm Thị Phương Hải – Hiệu trưởng trường Mẫu giáo Trạm lập; bà Cao Thị Thương – Hiệu trưởng trường Mẫu giáo Hoa Sen: sử dụng bằng tốt nghiệp THPT giả để lập hồ sơ bổ nhiệm.

Năm 2019:

- Kỷ luật với hình thức cảnh cáo đối với ông Phạm Quốc Tuấn – Hiệu trưởng trường PTDTBT TH Đăk Rong: vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách.

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với ông Đặng Quốc Tuấn – Hiệu trưởng và bà Vũ Thị Thúy – Kế toán trường PTDTBT THCS Đăk Rong; bà Phan Thị Tuyết Sương – Kế toán trường PTDTBT TH Đăk Rong: vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách.

- Kỷ luật với hình thức cách chức đối với bà Hoàng Thị Huê – Hiệu trưởng trường MG Lơ Ku, bà Trần Thị Hà – Hiệu trưởng trường MG Kông Long Khong: sử dụng bằng tốt nghiệp THPT giả để lập hồ sơ bổ nhiệm.

- Kỷ luật với hình thức khiển trách đối với bà Nguyễn Thị Loan – GV trường MG Đắk Smar, bà Nguyễn Thị Trọng – giáo viên trường TH Hoàng Hoa Thám: sử dụng bằng tốt nghiệp THPT giả

Năm 2020:

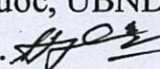
- Kỷ luật với hình thức hạ bậc lương đối với ông Vũ Trường Long – CC Tư pháp Hộ tịch UBND xã Nghĩa An: vi phạm các quy định của pháp luật liên quan đến quản lý công chức.

II. ĐÁNH GIÁ

- Việc triển khai các biện pháp phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức, viên chức tại một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức. Công tác quán triệt, phổ biến thực hiện các văn bản pháp luật liên quan đến công tác phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức, viên chức tại một số cơ quan, đơn vị còn mang tính hình thức.

- Việc phát hiện các hành vi tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan chức năng, của cơ quan, đơn vị (qua kiểm tra nội bộ) chưa thực sự hiệu quả mà chủ yếu là do nhân dân tố giác, dự luận; chưa kịp thời xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi xảy ra tiêu cực.

- Các biểu hiện tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức đa số không thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, tự ý nghỉ việc, sử dụng bằng cấp không hợp pháp, vi phạm chính sách dân số.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính Nhà nước, UBND huyện Kbang báo cáo UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh biết, cho ý kiến chỉ đạo./. 

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- CT, các Phó CT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT, VP, TH. 

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Dũng